



L'INFORMATISATION

QU'Y PEUVENT LES SYNDICATS

L'entrée massive de l'informatisation dans les entreprises, bouleversant l'organisation du travail, les technologies utilisées, les rapports sociaux a obligé les organisations syndicales à modifier leurs stratégies, leur façon de lutter ou de négocier.

Ce dossier analyse les conséquences de ce phénomène.

L'article de J.Y. Potel montre que les centrales syndicales françaises CGT, CFDT, FO étaient mal préparées, qu'hésitant entre le consensus, la négociation ou des refus stériles les sections syndicales ont réagi le plus souvent au cas par cas, entraînant le désarroi des adhérents.

A contrario, l'article sur l'expérience des syndicats scandinaves montre qu'ils ont mieux intégré la dimension sociale et technologique des changements en cours grâce à une approche collective entre syndicalistes, chercheurs, informaticiens et personnels concernés.

Enfin l'article de Bruno Racine, s'il met en avant à propos de la CGR, le concept de modernisation démocratique dans le contexte favorable de l'application des lois Auroux, conclut que la nécessité d'une autre logique de développement devra être présente dans les démarches participatives.

Autre logique que Terminal inventoriara en observant dans un prochain dossier les problèmes liés aux politiques industrielles de l'informatique.

J.Y.S

